

Số: /BC-SCT

Quảng Ngãi, ngày 18 tháng 6 năm 2021

BÁO CÁO

Tổng kết công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý từ đầu nhiệm kỳ khóa XI đến nay

Theo Công văn số 1373/SNV-CCVC ngày 07/6/2021 của Sở Nội vụ về việc báo cáo công tác quy hoạch cán bộ; Sở Công Thương báo cáo như sau:

I. TÌNH HÌNH VÀ KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CÔNG TÁC QUY HOẠCH CÁN BỘ TỪ ĐẦU KHÓA XI ĐẾN NAY

1. Việc lãnh đạo, quán triệt, cụ thể hóa các quy định, hướng dẫn của Trung ương về công tác quy hoạch cán bộ

- Sở Công Thương nghiêm túc quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết số 42-NQ/TW ngày 30/11/2004 của Bộ Chính trị (khóa IX) về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa đất nước và Kết luận, Kế hoạch, Hướng dẫn của Đảng về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý từ đầu nhiệm kỳ khóa XI:

+ Kết luận số 24-KL/TW ngày 05/6/2012 của Bộ Chính trị (khóa XI) về đẩy mạnh công tác quy hoạch, luân chuyển cán bộ đến năm 2020 và những năm tiếp theo; Hướng dẫn số 15-HD/BTCTW ngày 05/11/2012 của Ban Tổ chức Trung ương hướng dẫn công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý theo tinh thần Nghị quyết 42 và Kết luận 24 của Bộ Chính trị; Hướng dẫn số 06-HD/BTCTW ngày 24/02/2017 của Ban Tổ chức Trung ương sửa đổi, bổ sung Hướng dẫn 15;

+ Kế hoạch số 26-KH/TU ngày 19/3/2012 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác quy hoạch cấp ủy và cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2015 - 2020; Kế hoạch số 16-KH/TU ngày 15/12/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các chức danh lãnh đạo chủ chốt cấp tỉnh nhiệm kỳ 2020 – 2025, 2021 – 2026; Công văn số 2602-CV/TU ngày 12/3/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ năm 2018; Công văn số 167-CV/TU ngày 25/12/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2020 – 2025, 2021 – 2026;

+ Hướng dẫn số 03-HD/BTCTU ngày 27/3/2012, Hướng dẫn số 09-HD/BTCTU ngày 12/4/2013, Hướng dẫn số 04-HD/BTCTU ngày 31/5/2016 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy hướng dẫn về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý; Công văn số 2408-CV/BTCTU ngày 14/3/2019 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ năm 2019.

Theo đó, Sở Công Thương có văn bản cụ thể hàng năm để triển khai thực hiện công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý theo chỉ đạo, hướng dẫn và báo cáo cho cấp thẩm quyền (Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh) đúng quy định.

2. Kết quả quy hoạch cán bộ

2.1. Đối với chức danh Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý:

Tổng số đã được phê duyệt quy hoạch: 25 (**tính theo lượt**) (bao gồm nguồn tại chỗ và nguồn bên ngoài). Trong đó:

- Trình độ đào tạo:
- + Chuyên môn:
- * Đại học: 08 (32%)
- * Trên đại học: 17 (68%)
- + Lý luận chính trị:
- * Trung cấp: 06 (24%)
- * Cao cấp, cử nhân: 19 (76%)
- Độ tuổi:
- + Dưới 40 tuổi có 09 người (36%)
- + Từ 40 – 50 tuổi có 14 người (56%)
- + Trên 50 tuổi có 02 người (8%)
- Cán bộ nữ: 01 (4%)
- Cán bộ người dân tộc thiểu số: 0

2.2. Đối với chức danh thuộc diện Giám đốc Sở quản lý:

Tổng số đã được phê duyệt quy hoạch (**tính theo lượt**): 35. Trong đó:

- Trình độ đào tạo:
- + Chuyên môn:
- * Đại học: 26 (74,3%)
- * Trên đại học (Thạc sĩ): 09 (25,7%)
- + Lý luận chính trị:
- * Sơ cấp: 09 (25,7%)
- * Trung cấp: 26 (74,3%)
- * Cao cấp, cử nhân: 0
- Độ tuổi:
- + Dưới 40 tuổi có 23 người (65,7%)

- + Từ 40 – 50 tuổi có 11 người (31,4%)
- + Trên 50 tuổi có 01 người (2,9%)
- Cán bộ nữ: 17 (48,6%)
- Cán bộ người dân tộc thiểu số: 0

3. Đánh giá chung:

- Có chủ trương, chỉ đạo, hướng dẫn đầy đủ, hệ thống của các cấp và sự nhận thức sâu sắc của lãnh đạo đơn vị, cấp ủy, đoàn thể và toàn thể CCVC về ý nghĩa, vai trò quan trọng, mang tính nền tảng của công tác quy hoạch trong xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, đảm bảo sự kế thừa và phát triển, góp phần xây dựng, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, xây dựng bộ máy tổ chức và hệ thống chính trị vững mạnh, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Kịp thời cụ thể hóa để triển khai thực hiện công tác quy hoạch trong cơ quan, đơn vị, đồng bộ với quy hoạch của Đảng và các Đoàn thể trong đơn vị.

- Tham mưu, thực hiện đồng bộ công tác quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng, phân công, bố trí công chức, viên chức và các chế độ, chính sách có liên quan.

II. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Quan tâm đến nguồn quy hoạch tại chỗ từ Sở Công Thương đối với những cán bộ trẻ, đủ điều kiện tiêu chuẩn để xem xét, điều động, bổ nhiệm các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

Sở Công Thương kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Giám đốc, Phó Giám đốc Sở;
- Đảng ủy Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Võ Văn Rân

**TỔNG HỢP KẾT QUẢ QUY HOẠCH CÁC CHỨC DANH CÁN BỘ DIỆN BAN
THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY QUẢN LÝ ĐÃ ĐƯỢC PHÊ DUYỆT
TỪ KHÓA XI ĐẾN NAY**

(kèm theo Báo cáo số 1120/BC-SCT ngày 18/6/2021 của Sở Công Thương)

Tiêu chí	Quy hoạch các chức danh trưởng, phó sở, ban, ngành, MTTQ, đoàn thể cấp tỉnh			Ghi chú
	2011 -2016	2016 - 2021	2021 - 2026	
TỔNG SỐ	8	11	6	- Số lượng thống kê bao gồm quy hoạch nguồn tại chỗ và nguồn bên ngoài - Quy hoạch giai đoạn 2021- 2016 thống kê hiện nay chưa bao gồm danh sách đề nghị bổ sung quy hoạch nhưng chưa được cấp thẩm quyền phê duyệt
* Trong đó: - Nữ		1		
- Dân tộc thiểu số				
* Phân tích tổng số theo:				
1. Tuổi đời				
- Dưới 40 tuổi	5	1		
- Từ 40 đến 50 tuổi	2	9	5	
- Trên 50 tuổi	1	1	1	
2. Trình độ chuyên môn nghịệp vụ				
- Cao đẳng				
- Đại học	5	2	1	
- Thạc sĩ	3	9	5	
- Tiến sĩ				
- Trình độ khác				
3. Trình độ lý luận chính trị				
- Trung cấp	2	3		
- Cao cấp, cử nhân	5	8	6	

