

Số: 1704/SCT-KTATMT

Quảng Ngãi, ngày 30 tháng 8 năm 2021

V/v tổng kết thực thi Luật An
toàn, vệ sinh lao động năm 2015

Kính gửi: Sở Lao động, Thương binh và Xã hội

Thực hiện đề nghị tại Công văn số 1899/SLĐTBXH-VLATLĐ ngày 17/8/2021 của Sở Lao động, Thương binh và Xã hội về việc tổng kết thực thi Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015;

Qua xem xét nội dung, Sở Công Thương báo cáo như sau:

I. Đánh giá sự tích cực của Luật An toàn, vệ sinh lao động

Cùng với sự ra đời của các Luật chuyên ngành quy định về an toàn, vệ sinh lao động trong hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, Luật An toàn, vệ sinh lao động ra đời quy định nhiều nội dung quan trọng góp phần đảm bảo mọi mặt về an toàn, vệ sinh lao động; cụ thể về phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng của tổ chức, cá nhân liên quan đến an toàn vệ sinh lao động; về chế độ chính sách đối với người bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; về quyền, nghĩa vụ về an toàn vệ sinh lao động của người sử dụng lao động, người lao động,...

Việc quy định an toàn tại nơi làm việc đối với một số ngành nghề hoạt động đặc thù trong ngành công thương như hóa chất, vật liệu nổ công nghiệp, xăng dầu, điện lực,... bảo đảm điều kiện làm việc an toàn cho người lao động trực tiếp hoạt động trong các lĩnh vực trên, bảo đảm sức khỏe tại nơi làm việc, giảm nguy cơ xảy ra sự cố mất an toàn ngoài ý muốn gây thiệt hại về người, tài sản.

Việc đảm bảo điều kiện an toàn cho người lao động tại doanh nghiệp là điều kiện tiên quyết, là trên hết để người lao động an tâm làm việc, duy trì sức lao động, ổn định sản xuất, làm giàu cho gia đình và xã hội.

II. Đánh giá thực trạng các quy định của Luật An toàn, vệ sinh lao động

1. Quyền và nghĩa vụ của người lao động:

Người lao động làm việc tại nơi, vị trí có nguy cơ mất an toàn đòi hỏi người sử dụng lao động phải phổ biến nội quy, quy chế, được học tạo, đào tạo các kỹ năng cơ bản, chuyên sâu về an toàn, đảm bảo thực hiện công việc được giao. Theo đó, khi đã được đào tạo về an toàn vệ sinh lao động, người lao động phải có trách nhiệm tuân thủ các quy định về an toàn, vệ sinh lao động, duy trì điều kiện hoạt động bình thường, thường xuyên, ổn định của máy, thiết bị, tuân thủ nghiêm các hướng dẫn sử dụng cũng như bảo vệ tài sản của người sử dụng lao động.

2. Vai trò, quyền, trách nhiệm của các tổ chức đại diện người sử dụng lao động, cơ chế phối hợp giữa cơ quan quản lý nhà nước và các tổ chức đại diện người sử dụng lao động, người lao động

Sở Công Thương thời gian qua đã tích cực phối hợp với các cơ quan hữu quan liên quan hướng dẫn, tuyên truyền các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến an toàn lao động về các lĩnh vực hóa chất, xăng dầu, vật liệu nổ công nghiệp, điện lực,... cho người sử dụng lao động và người lao động, đồng thời thực hiện việc thanh tra, kiểm tra thường xuyên đối với công tác huấn luyện, đào tạo về an toàn đối với các lĩnh vực nêu trên trong quá trình sản xuất, kinh doanh tại doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Thực tế trong thời qua người sử dụng lao động trong các lĩnh vực hóa chất, xăng dầu, vật liệu nổ công nghiệp, ... đã ý thức khá đầy đủ về trách nhiệm của mình, thực hiện cử người tham gia huấn luyện đào tạo hoặc tự tổ chức huấn luyện, đào tạo cho người lao động tại đơn vị các quy định về an toàn trong quá trình sản xuất, kinh doanh trước khi người lao động thực hiện nhiệm vụ được giao tại đơn vị. Ngoài ra, căn cứ vào trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, người sử dụng lao động đã thực hiện nghiêm túc việc bố trí hợp lý công việc theo từng trình độ chuyên môn cho người lao động tại đơn vị.

3. Quản lý máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động

Hàng năm, Sở Công Thương tổng hợp theo báo cáo của các doanh nghiệp có máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động thuộc quản lý của Bộ Công Thương. Các đơn vị cơ bản thực hiện nghiêm túc việc kiểm định máy, thiết bị, vật tư hàng năm theo đúng quy định và thực hiện đảm bảo việc huấn luyện người lao động tiếp xúc trực tiếp với các loại máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động nêu trên.

4. Các loại phương án, kế hoạch, báo cáo mà người sử dụng lao động phải thực hiện

Các doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực đặc thù ngành công thương có liên quan về an toàn, vệ sinh lao động phải thực hiện lập các loại kế hoạch, biện pháp, báo cáo theo đúng quy định tại các Luật, Nghị định, Thông tư trong lĩnh vực công thương, cụ thể: lập kế hoạch/biện pháp phòng ngừa ứng phó sự cố hóa chất; lập kế hoạch ứng cứu khẩn cấp trong hoạt động vật liệu nổ công nghiệp, báo cáo tình hình hoạt động hóa chất hàng năm, tình hình sử dụng vật liệu nổ công nghiệp hàng năm,....

Đây là các quy định cụ thể nhằm giúp doanh nghiệp chủ động thực hiện các biện pháp, các bước, quy trình các bước nhằm kiểm soát tốt các nguy cơ, tình huống có thể xảy ra các loại sự cố gây mất an toàn cho người lao động, cho nhà máy.

5. Điều kiện kinh doanh của các tổ chức, cá nhân liên quan đến huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động, kiểm định kỹ thuật an toàn lao động

Việc thực hiện kinh doanh các lĩnh vực kinh doanh có điều kiện trong ngành công thương đòi hỏi các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân phải thực hiện đúng và đầy đủ các quy định về điều kiện kinh doanh, trong đó có huấn luyện an toàn như lĩnh vực sản xuất, kinh doanh hóa chất, lĩnh vực vật liệu nổ công nghiệp, xăng dầu,... Đây là những ngành nghề có nguy cơ cao về cháy nổ, mất an toàn, do đó buộc các doanh nghiệp phải thực hiện nghiêm túc các quy định liên quan.

III. Đánh giá mối quan hệ giữa Luật An toàn, vệ sinh lao động với các Luật khác

Vì tính chất chuyên sâu của các luật chuyên ngành nên có sự tách bạch giữa quy định về nội dung huấn luyện an toàn của Luật An toàn, vệ sinh lao động với các Luật khác trong lĩnh vực công thương như: Luật Hóa chất; Luật Quản lý, sử dụng vũ khí, vật liệu nổ, công cụ hỗ trợ,... Cụ thể, đối với mỗi bộ phận, vị trí việc làm khác nhau sẽ có quy định cụ thể nội dung huấn luyện khác nhau đối với đặc điểm, tính chất đặc thù công việc, phù hợp với đặc điểm công việc tương ứng với từng bộ phận, vị trí việc làm.

Trên đây là báo cáo của Sở Công Thương về tổng kết thi hành Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015, đề nghị Sở Lao động, Thương binh và Xã hội xem xét, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- GD Sở, các PGD Sở;
- Lưu: VT, KTATMT.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Nguyễn Đức Huy

