UBND TỈNH QUẢNG NGÃI
SỞ CÔNG THƯƠNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 7046 /KH-SCT

Quảng Ngãi, ngày 21 tháng 10 năm 2026

KẾ HOẠCH
Tuyên truyền và nhân rộng điển hình tiên tiến của Sở Công Thương giai đoạn 2026 - 2030

Thực hiện Kế hoạch số 387/KH-UBND ngày 14/10/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh về tuyên truyền và nhân rộng điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2026 - 2030, Sở Công Thương xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục quán triệt, triển khai các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng; công tác phát hiện, tuyên truyền, phổ biến, nhân rộng điển hình tiên tiến; nâng cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu cơ quan, các phòng, đơn vị thuộc Sở trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện.

- Kịp thời phát hiện, tuyên truyền, nhân rộng, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến của Sở và các doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất, kinh doanh tiêu biểu thuộc lĩnh vực Công Thương; khơi dậy tinh thần trách nhiệm, ý chí tự lực, tự cường, tinh thần đổi mới, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ của công chức, người lao động.

- Lan tỏa các mô hình mới, cách làm hay, nhân tố mới, gương người tốt, việc tốt trong các phong trào thi đua, tạo động lực thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển ngành Công Thương gắn với mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh giai đoạn 2026 - 2030.

- Thực hiện đồng bộ 4 khâu: phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết, nhân rộng điển hình tiên tiến; xây dựng điển hình tiên tiến là cơ sở để lựa chọn tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc xem xét biểu dương, khen thưởng.

2. Yêu cầu

- Công tác phát hiện, tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến được thực hiện thường xuyên, liên tục, gắn với các phong trào thi đua và nhiệm vụ chính trị của Sở; gắn sơ kết, tổng kết phong trào thi đua với biểu dương, khen thưởng kịp thời.

- Việc lựa chọn điển hình bảo đảm khách quan, công khai, phù hợp với mục đích tuyên truyền; không chạy theo thành tích, không đặt nặng hình thức

hoặc yêu cầu không cần thiết. Thông tin, thành tích được giới thiệu phải chính xác, có căn cứ kiểm chứng.

- Xác định đây là trách nhiệm của Đảng ủy Sở, Lãnh đạo Sở, các phòng, đơn vị thuộc Sở, Chi đoàn Thanh niên trong việc lựa chọn, xây dựng điển hình tiên tiến phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, lĩnh vực quản lý.

II. NỘI DUNG, HÌNH THỨC TUYÊN TRUYỀN; TIÊU CHÍ ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN; PHÁT HIỆN, XÂY DỰNG, BỒI DƯỠNG VÀ NHÂN RỘNG ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN

1. Nội dung tuyên truyền

- Tuyên truyền, quán triệt sâu sắc tư tưởng Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng, Chỉ thị số 41-CT/TW ngày 26/12/2024 của Bộ Chính trị về "Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới" và các văn bản có liên quan.

- Tuyên truyền mục đích, ý nghĩa, kết quả các phong trào thi đua do Trung ương, tỉnh và Sở phát động; những kết quả, thành tích nổi bật trong thực hiện các nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Giới thiệu, biểu dương các tập thể, cá nhân, doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất, kinh doanh tiêu biểu; gương người tốt, việc tốt; mô hình mới, cách làm hay, giải pháp hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ, cải cách hành chính, chuyển đổi số, phát triển công nghiệp và thương mại, khuyến công, xúc tiến thương mại, tiết kiệm năng lượng, bảo đảm an toàn và các lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý của ngành.

- Chú trọng tuyên truyền câu chuyện, việc làm cụ thể, quá trình nỗ lực, cách làm và kết quả thực tế của điển hình; qua đó làm rõ giá trị, hiệu quả và khả năng vận dụng, học tập, nhân rộng.

2. Hình thức tuyên truyền

- Đăng tải tin, bài, hình ảnh, video giới thiệu điển hình tiên tiến trên Trang thông tin điện tử của Sở và các kênh thông tin, nền tảng số phù hợp của cơ quan.

- Phối hợp với Báo và Phát thanh, Truyền hình Quảng Ngãi và các cơ quan báo chí để cung cấp thông tin, giới thiệu các điển hình tiêu biểu thuộc ngành Công Thương.

- Lồng ghép việc giới thiệu, biểu dương, chia sẻ kinh nghiệm về điển hình tiên tiến trong các hội nghị, cuộc họp, sơ kết, tổng kết phong trào thi đua và hoạt động chuyên môn của Sở.

- Khuyến khích công chức, người lao động, doanh nghiệp, hợp tác xã và cơ sở sản xuất, kinh doanh chia sẻ kinh nghiệm, cách làm hiệu quả; tham gia các hoạt động tuyên truyền, cuộc thi, tọa đàm hoặc chương trình giới thiệu điển hình do cơ quan có thẩm quyền tổ chức.

3. Tiêu chí điển hình tiên tiến

3.1. Đối tượng

Các phòng, đơn vị, công chức, người lao động thuộc Sở; doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất, kinh doanh thuộc lĩnh vực Công Thương trên địa bàn tỉnh.

3.2. Tiêu chí lựa chọn

Việc xem xét lựa chọn căn cứ vào thành tích, việc làm và kết quả thực tế của từng đối tượng; không yêu cầu mọi đối tượng phải đồng thời đáp ứng tất cả các biểu hiện thành tích nêu trên. Ưu tiên những điển hình có thông tin, hình ảnh, số liệu hoặc tài liệu phù hợp để phục vụ tuyên truyền.

a) Đối với công chức, người lao động thuộc Sở

- Gương mẫu chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; có phẩm chất đạo đức tốt, lối sống lành mạnh, tinh thần trách nhiệm và ý thức tổ chức kỷ luật; tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Có kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm mức Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trở lên hoặc có thành tích, kết quả nổi bật hoặc đóng góp thiết thực trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Có mô hình mới, cách làm hay, nhiều sáng kiến, giải pháp sáng tạo được áp dụng mang lại hiệu quả thiết thực và là nhân tố nổi trội, tiêu biểu, dẫn đầu trong các phong trào thi đua.

- Có tinh thần đổi mới, sáng tạo; chủ động tham mưu giải quyết các nhiệm vụ khó, mới hoặc phức tạp và có kết quả được ghi nhận.

- Đạo đức công vụ tốt, tinh thần trách nhiệm cao, thái độ phục vụ doanh nghiệp, người dân chuẩn mực; tương thân tương ái, giúp đỡ mọi người cùng tiến bộ.

- Tích cực tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện, các hoạt động xã hội khác nhằm thực hiện tốt công tác an sinh xã hội, góp phần tích cực vào sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

b) Đối với tập thể các phòng, đơn vị thuộc Sở

- Chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của cơ quan, đơn vị; thực hiện tốt quy chế làm việc, duy trì kỷ luật, kỷ cương hành chính. Nội bộ đoàn kết, không có cá nhân bị kỷ luật.

- Được công nhận "Tập thể lao động xuất sắc" trở lên hoặc có thành tích nổi bật trong thực hiện nhiệm vụ, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch được giao.

- Hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ do Ủy ban nhân dân tỉnh, Giám đốc Sở giao; bảo đảm chất lượng, tiến độ công việc, không để xảy ra chậm trễ do nguyên nhân chủ quan.

- Đối với tập thể được giao giải quyết thủ tục hành chính, thực hiện việc tiếp nhận, xử lý và tham mưu giải quyết hồ sơ bảo đảm chất lượng, đúng thời hạn; không để xảy ra tình trạng tồn đọng, chậm trễ do nguyên nhân chủ quan.

- Có cách làm hay, giải pháp hiệu quả, mô hình thiết thực hoặc thành tích nổi bật trong thực hiện nhiệm vụ, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị và có thể tuyên truyền, phổ biến để các tập thể khác tham khảo, học tập.

c) Doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất, kinh doanh

- Chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ về thuế, lao động, bảo hiểm, môi trường, phòng cháy, chữa cháy và các quy định pháp luật có liên quan đến hoạt động sản xuất, kinh doanh.

- Hoạt động sản xuất, kinh doanh ổn định, hiệu quả; thực hiện tốt nghĩa vụ đối với Nhà nước, quan tâm bảo đảm việc làm, thu nhập và quyền lợi của người lao động; có đóng góp tích cực cho phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Tích cực đổi mới công nghệ, cải tiến quy trình sản xuất, áp dụng giải pháp tiết kiệm năng lượng, bảo vệ môi trường, nâng cao chất lượng sản phẩm và hiệu quả sản xuất, kinh doanh; có sản phẩm, thương hiệu hoặc thành tích tiêu biểu được ghi nhận (nếu có).

- Tích cực tham gia các hoạt động an sinh xã hội, hoạt động cộng đồng và các phong trào thi đua do tỉnh, Sở Công Thương phát động hoặc tổ chức.

3.3. Phát hiện, xây dựng, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến

- Các phòng, đơn vị chủ động phát hiện điển hình thông qua việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, phong trào thi đua, hoạt động sản xuất, kinh doanh và các hoạt động xã hội; quan tâm cả những thành tích thường xuyên, việc làm tốt, cách làm hiệu quả và những đóng góp nổi bật trong thực hiện nhiệm vụ khó, mới hoặc đột xuất.

- Khi đề xuất điển hình, phòng, đơn vị cung cấp thông tin ngắn gọn về đối tượng, thành tích hoặc việc làm tiêu biểu, kết quả đạt được, ý nghĩa và khả năng lan tỏa; kèm theo tài liệu, hình ảnh hoặc số liệu minh chứng phù hợp (nếu có). Văn phòng Sở phối hợp với đơn vị đề xuất rà soát, hoàn thiện thông tin trước khi đăng tải hoặc gửi cơ quan có thẩm quyền.

- Sau khi được giới thiệu, các phòng, đơn vị tiếp tục theo dõi, tạo điều kiện để điển hình phát huy kết quả; tổ chức chia sẻ kinh nghiệm, phổ biến cách làm phù hợp và đề xuất biểu dương, khen thưởng theo thẩm quyền khi đủ điều kiện. Việc tuyên truyền điển hình tiên tiến không thay thế quy trình xét danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng theo quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng Sở

- Là đầu mối tham mưu Lãnh đạo Sở triển khai, theo dõi, đôn đốc thực hiện Kế hoạch; hướng dẫn các phòng, đơn vị phát hiện, lựa chọn và giới thiệu điển hình tiên tiến; tổng hợp, tham mưu Lãnh đạo Sở lựa chọn các điển hình tiên tiến tiêu biểu để tuyên truyền, biểu dương và đề xuất khen thưởng theo quy định.

- Hằng tháng, hằng quý, tiếp nhận, rà soát, tổng hợp thông tin do các phòng, đơn vị cung cấp; tham mưu Lãnh đạo Sở lựa chọn ít nhất 01 điển hình tiên tiến tiêu biểu trong các phong trào thi đua, gương người tốt, việc tốt để tuyên truyền trên Trang thông tin điện tử của Sở và gửi về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Ban Thi đua - Khen thưởng, Sở Nội vụ) để tổng hợp lựa chọn tuyên truyền trên các phương tiện truyền thông và giới thiệu cho Ban Thi đua – Khen thưởng Trung ương tuyên truyền.

- Tham mưu lồng ghép nội dung tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến trong các hoạt động sơ kết, tổng kết công tác thi đua, khen thưởng. Thực hiện báo cáo định kỳ công tác tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến của cơ quan, đơn vị, địa phương cho Ủy ban nhân dân tỉnh (lồng ghép trong báo cáo công tác thi đua, khen thưởng 6 tháng, 01 năm) hoặc thực hiện báo cáo khi có yêu cầu;

2. Các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động phát hiện, lựa chọn và hằng tháng, hằng quý giới thiệu ít nhất 01 cá nhân, tập thể, doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất, kinh doanh tiêu biểu thuộc lĩnh vực phụ trách; bảo đảm thông tin về thành tích, kết quả được giới thiệu chính xác, cụ thể, có căn cứ.

- Phối hợp với Văn phòng Sở cung cấp nội dung, hình ảnh, số liệu; đề xuất hình thức tuyên truyền phù hợp; chủ động phổ biến, chia sẻ các cách làm hay, giải pháp hiệu quả trong phạm vi lĩnh vực, đơn vị.

- Đối với Chi cục Quản lý thị trường, quan tâm phát hiện, giới thiệu tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong thực hiện nhiệm vụ quản lý thị trường; đồng thời phối hợp giới thiệu các tổ chức, cá nhân kinh doanh chấp hành tốt pháp luật, có đóng góp tích cực cho thị trường và cộng đồng.

3. Chi đoàn Thanh niên

- Phối hợp tuyên truyền, giới thiệu gương công chức, người lao động trẻ tiêu biểu, gương người tốt, việc tốt; vận động đoàn viên tham gia các hoạt động, phong trào thi đua và lan tỏa các mô hình, cách làm tích cực phù hợp với chức năng, nhiệm vụ.

- Chủ động phát hiện, lựa chọn và giới thiệu đoàn viên tiêu biểu; bảo đảm thông tin về thành tích, kết quả được giới thiệu chính xác, cụ thể, có căn cứ để Văn phòng tổng hợp.

4. Công chức, người lao động thuộc Sở

Chủ động hưởng ứng các phong trào thi đua; phát huy tinh thần trách nhiệm, đổi mới, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ; tích cực phát hiện, giới thiệu

gương người tốt, việc tốt, cách làm hiệu quả để xem xét giới thiệu, tuyên truyền, nhân rộng.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các phòng, đơn vị phản ánh về Văn phòng Sở để tổng hợp, báo cáo Lãnh đạo Sở xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:
- GĐ, các PGĐ Sở;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc;
- Chi đoàn TN;
- Lưu: VT, VP

GIÁM ĐỐC

CỘNG HÒA X.H.C.N VIỆT NAM
SỞ CÔNG THƯƠNG
TỈNH QUẢNG NGÃI

Nguyễn Thanh Mân